



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Servizi di Staff

COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA		I
PROTOCOLLO GENERALE		
N. 0025400	data 17/04/2015	
		

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
Sede

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla ricostituzione del Fondo ex art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per gli anni 2010/2014 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Premessa

L'Amministrazione comunale ha approvato i Fondi per le risorse decentrate, per il quinquennio 2010/2014, con i seguenti atti:

Fondo 2010: delibera di Giunta n. 153 del 17.05.2011

Fondo 2011: delibera di Giunta n. 4 del 10.01.2012 e det. 925/2012

Fondo 2012: delibera di Giunta n. 99 del 16.04.2013

Fondo 2013: delibera di Giunta n. 146 del 20.05.2014

Fondo 2014: delibera di Giunta n. 147 del 20.05.2014,

Per ciascun anno è stato stipulato con le parti sindacali un accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate, approvato dalla Giunta Comunale previo parere del Collegio dei Revisori dei Conti, alla luce delle previste Relazioni tecnico finanziarie ed illustrative.

Come è noto, a decorrere dal 2011 trova applicazione l'art. 9, c. 2bis del D.L. 78/2010, norma che prevede che per gli anni dal 2011 al 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Il Comune di Bassano del Grappa, nel corso dell'anno 2013, ha intrapreso un percorso di confronto con la Ragioneria Generale dello Stato in ordine ai presupposti e alle modalità per l'applicazione della suddetta norma limitativa della spesa.

Tale dialogo, teso a chiarire il significato della disposizione finanziaria in rapporto alla situazione concreta del Comune di Bassano del Grappa, è stato avviato con il quesito prot. 34060 del 05.06.2013, ed è culminato, fra solleciti, richieste di chiarimenti e battute d'arresto, con il parere della Ragioneria Generale dello Stato prot. 16839 del 12.03.2015.

Il parere chiarisce l'applicazione della norma citata per gli enti come il Comune di Bassano del Grappa i quali, in applicazione delle norme contrattuali e in virtù di proprie scelte gestionali, abbiano quantificato nel periodo 2011/2014 il Fondo in misura così contenuta da assicurare una riduzione non inferiore a quella che si sarebbe ottenuta diminuendo il Fondo 2010 in misura proporzionale alle cessazioni: per essi è obbligatoria la prima parte della norma, quella che impone per i Fondi del quadriennio il rispetto del tetto costituito dal Fondo 2010; la seconda parte non comporta ulteriori decurtazioni ai Fondi, in quanto la quantificazione degli stessi ridotta *ab origine* costituisce di per sé adempimento alla norma citata.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Il parere RGS prot. 16839 del 12.03.2015 ha il pregio di escludere peraltro eventuali intenti elusivi nel comportamento dell'Amministrazione.

Come risulta dalle citate delibere di Giunta, i Fondi per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 sono stati ridotti proporzionalmente alle cessazioni del personale, in applicazione letterale del suddetto art. 9, c.2bis.

In coerenza con la posizione formalizzata da ultimo con le delibere di Giunta 146 e 147 del 20.05.2014, l'Amministrazione comunale intende ora riquantificare i Fondi in aderenza all'interpretazione autorevolmente ed esaustivamente chiarita dalla Ragioneria Generale dello Stato, tenendo conto che la norma impone solo il rispetto del tetto 2010, e non richiede ulteriori riduzioni percentuali.

Pertanto in vista della delibera di Giunta Comunale che riapprovi i Fondi degli anni considerati, nei contenuti appena descritti, rimetto all'attenzione del Collegio dei Revisori la presente relazione.

Nel merito, richiamo i contenuti delle singole Relazioni tecnico illustrative, che per quanto non diversamente indicato in questa sede, mantengono il loro valore descrittivo del metodo di quantificazione dei Fondi, tanto per la parte stabile quanto per quella variabile.

Verrà di seguito esposta, anno per anno, una comparazione fra il Fondo a suo tempo approvato e quello oggetto di nuova quantificazione. Quest'ultimo è da ritenersi, in seguito all'approvazione della Giunta, il Fondo annuale nella sua versione definitiva.

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per esaminare agevolmente le diverse annualità oggetto di analisi, è opportuno richiamare quanto già esposto nella Relazione tecnico finanziaria relativa all'anno 2013, prot. 27299 del 17.04.2014, in materia di rideterminazione parziale della parte stabile del Fondo. Nel Fondo 2012 alcune voci di costituzione del Fondo sono state riesaminate, nuovamente quantificate e oggetto di una rideterminazione per gli anni 2008/2011. Aver determinato in base ad una nuova istruttoria tali poste, aveva consentito di accertare una sottostima dei Fondi del periodo considerato e di conseguenza la possibilità di inserire una tantum, nella parte variabile del Fondo 2012 e sotto la voce ALTRE RISORSE VARIABILI, l'importo di 16.536,43 euro a titolo di conguaglio *una tantum*. In occasione del Fondo 2013 tuttavia è stato necessario procedere ad una ulteriore sistemazione delle voci, per mutamenti interpretativi sostenuti anche dall'ARAN. Per il 2013 si è colta quindi l'occasione per risistemare negli anni di competenza (2008/2011) i corretti valori delle voci riquantificate l'anno scorso e conguagliate nel Fondo 2012. In altre parole, l'incremento *una tantum* sul Fondo 2012 (a titolo di incrementi relativi alle annualità 2008/2011) è stato sostituito da una ricostruzione delle annualità pregresse. Il modulo III, allegato alla citata relazione, costituisce una sinossi dei Fondi delle suddette annualità, ed è utile strumento di lavoro e punto di partenza per la rideterminazione dei Fondi 2010/2014.

Anno per anno, dal 2010 al 2014, vengono comparati nei paragrafi che seguono i Fondi a suo tempo formalizzati dalla Giunta Comunale e quello oggetto di rideterminazione secondo i nuovi criteri applicativi dell'art. 9, c. 2bis del D.L. 78/2010. Sono evidenziati solo gli elementi rilevanti in questa sede; quanto al resto che rimane immutato, è valido quanto esposto nelle Relazioni tecnico finanziarie relative a ciascuno degli anni pregressi.

La lettura della Relazione è aiutata dalle tabelle dei Fondi annuali (Allegati A, B, C, D ed E), e dalla tabella sinottica del Modulo III (Allegato F).



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Paragrafo I - Fondo Anno 2010

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a. Risorse storiche consolidate

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) è modificato in aumento rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 153 del 17.05.2011, recependo la riquantificazione già operata in occasione del Fondo 2013, come esposto in premessa del Modulo I.

b. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl

INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) sono diminuzione in aumento, per le medesime motivazioni.

c. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Allo stesso modo viene recepito il ricalcolo di RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01) relativi all'anno 2010.

Sezione II - Risorse variabili

Nulla varia nelle Poste variabili sottoposte all'art 9 c. 2-bis della legge 122/2010. Nelle Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 vengono incluse SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE, in quanto importi di competenza dell'anno 2009 non corrisposti, ed evidenziati in occasione della riquantificazione dei Fondi già operata in occasione del Fondo 2013, per 12.280,88 euro. Gli antecedenti sono rinvenibili nell'allegata tabella F).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Fondo 2010 rivisto	2010 G.C. 153/2011
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.091.484,40	1.092.941,00
Risorse variabili	455.199,46	442.918,58
Decurtazioni	0,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.546.683,86	1.535.859,58

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le voci di spesa sono immutate, viene azzerata la posta di 2.993,50 euro a titolo di reinquadramento contrattuale previsto dai CCNL, il cui costo è conteggiato nella parte stabile del Fondo.

La differente costituzione del Fondo 2010 comporta una maggiore disponibilità di risorse, che vengono evidenziate nella voce PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE – CONTR, che ferme restando le



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

altre voci di spesa aumenta di 13.817,78 euro. Tale somma sarà portata in incremento del Fondo 2011, quali
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedi tabella G) allegata.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della contrattazione decentrata sono previste dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 del 22 dicembre 2014 di approvazione del bilancio pluriennale per gli esercizi 2015 - 2017. Di anno in anno sono state accantonate somme conservate a residuo, riaccertate nel bilancio corrente esercizio.

I capitoli di bilancio e gli impegni su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo sono riportati unitariamente nell'allegato H).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

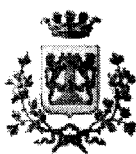
Per scelta gestionale ormai risalente finalizzata al controllo analitico della spesa mediante gli strumenti del controllo di gestione il Comune di Bassano del Grappa non realizza una coincidenza in bilancio fra uno o più capitoli destinati a essere centro di imputazione delle spese ascrivibili al Fondo del salario accessorio, e Fondo stesso. Quest'ultimo quindi, formalizzato in via preventiva e necessariamente provvisoria – considerati anche i vincoli di riduzione ex lege strutturalmente aleatori – prima dell'inizio dell'anno di riferimento o immediatamente all'inizio, assolve il duplice compito di individuare le risorse messe a disposizione dalla contrattazione e il limite teorico di spesa non superabile, entro cui devono iscriversi sia la spesa per il personale consolidata sia il budget residuo per le scelte della contrattazione annuale fra le parti.

In corso d'anno l'andamento della spesa viene periodicamente monitorato.

E' quindi dal confronto a consuntivo fra capacità del Fondo e spesa in concreto effettuata che si desume sia il rispetto del limite di spesa, sia un'eventuale capacità di spesa residua del Fondo, da portare all'anno successivo sotto la voce "risorse non utilizzate fondo anno precedente", previa rendicontazione e certificazione al Collegio dei Revisori.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vedere a questo proposito presente Modulo, Sezione I.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Paragrafo II - Fondo Anno 2011

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a. Risorse storiche consolidate

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) è modificato in aumento rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 4 del 10.01.2012, recependo la riquantificazione già operata in occasione del Fondo 2013, come esposto in premessa del Modulo I.

b. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl

INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) sono modificati in diminuzione, per le medesime motivazioni.

c. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Allo stesso modo viene recepito il ricalcolo di RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01) relativi all'anno 2011.

Sezione II - Risorse variabili

Nulla varia nelle Poste variabili sottoposte all'art 9 c. 2-bis della legge 122/2010. Nelle Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 vengono incluse SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE, derivanti come sopra detto dalla riquantificazione dei compensi per PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE – CONTR 2010, per 13.817,78 euro e ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.) per 3.286,53 (somme non spese per le AP 2010).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'applicazione dell'art. 9, c. 2bis D.L. 78/2010 per il Comune di Bassano del Grappa è stata oggetto di un confronto con la Ragioneria Generale dello Stato, avviato su iniziativa dell'Amministrazione sulla base degli elementi di giudizio emersi dalle circolari ministeriali sul Conto Annuale. La tesi dell'Amministrazione, che la norma limitativa non dovesse trovare applicazione nel Comune di Bassano del Grappa, ha trovato conferma sia in linea generale sul significato di principio della norma limitativa dei Fondi, sia nello specifico caso concreto del Comune di Bassano del Grappa.

Va sottolineato che nel Fondo rivisto è accertato in via preliminare il rispetto dell'entità del Fondo 2010 come limite non superabile per il 2011, e che di conseguenza non è stato necessario operare a tal fine alcuna riduzione. Esplicativo a questo proposito è il Modulo III (art. 9, c. 2bis, prima parte), allegato G).

In secondo luogo, la riduzione del personale in servizio ottenuta confrontando la consistenza media del personale negli anni 2010 (307,5 unità) e 2011 (301,5 unità) è dell'1,95%; a questo scopo sono stati utilizzati i dati della tabella 1 del Conto Annuale. A fronte delle entità dei Fondi 2010 e 2011, è evidente come quest'ultimo subisca in termini percentuali una riduzione abbondantemente superiore alla percentuale di riduzione del personale dipendente. Pertanto il Fondo assolve *ab origine* alla norma che prevede una contrazione dell'entità dei Fondi almeno proporzionale alle cessazioni (art. 9, c. 2bis, prima parte), e non risultano necessarie ulteriori decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Fondo 2011 rivisto	2011 G.C 4/2012 e det. 925/12
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.095.906,57	1.096.345,17
Risorse variabili	240.565,10	226.075,26
Decurtazioni	0,00	6.658,47



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

<i>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</i>	1.336.471,67	1.315.761,96
---	--------------	--------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedere Relazione tecnico finanziaria Fondo 2011.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le voci di spesa sono immutate, viene azzerata la posta di 2.993,50 euro a titolo di reinquadramento contrattuale previsto dai CCNL, il cui costo è conteggiato nella parte stabile del Fondo.

La differente costituzione del Fondo 2011, priva di riduzioni ex art. 9, c. 2bis citato, comporta una maggiore disponibilità di risorse, che vengono evidenziate nella voce PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE – CONTR, che ferme restando le altre voci di spesa aumenta di 23.703,21 euro. Tale somma per accordo decentrato integrativo verrà riliquidata ai percettori di compensi per produttività ex art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999, a titolo di saldo 2011.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedi tabella G) allegata.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della contrattazione decentrata sono previste dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 del 22 dicembre 2014 di approvazione del bilancio pluriennale per gli esercizi 2015 - 2017. Di anno in anno sono state accantonate somme conservate a residuo, riaccertate nel bilancio corrente esercizio.

I capitoli di bilancio e gli impegni su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo sono riportati unitariamente nell'allegato H).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Vedere Relazione tecnico finanziaria Fondo 2011, e inoltre a tal proposito Sezione V, Modulo II.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vedere a questo proposito presente Modulo, Sezione I.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Paragrafo III - Fondo Anno 2012

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a. Risorse storiche consolidate

Non ci sono modifiche rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 99 del 16.04.2013.

b. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Non ci sono modifiche rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 99 del 16.04.2013.

c. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non ci sono modifiche rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 99 del 16.04.2013.

Sezione II - Risorse variabili

La voce RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01) trova collocazione tra le Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010, anziché fra le sottoposte all'art 9 comma 2-bis, nell'importo non speso nell'anno precedente. Per effetto della riquantificazione delle poste in parte stabile dei Fondi dal 2008 al 2011, di cui si è dato conto sopra, non viene più inserita in parte variabile la voce di conguaglio *una tantum* di euro 16.536,43, in conto "conguagli per rideterminazione oneri a carico del Fondo AAPP 2008/2011".

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Richiamato quanto espresso in merito alle decurtazioni sul Fondo dell'anno precedente, va sottolineato che nel Fondo rivisto è accertato in via preliminare il rispetto dell'entità del Fondo 2010 come limite non superabile per il 2012, e che di conseguenza non è stato necessario operare a tal fine alcuna riduzione. Esplicativo a questo proposito è il Modulo III (art. 9, c. 2bis, prima parte), allegato G).

In secondo luogo, la riduzione del personale in servizio ottenuta confrontando la consistenza media del personale negli anni 2010 (307,5 unità) e 2012 (289,5 unità) è dell'5,85%; a questo scopo sono stati utilizzati i dati della tabella 1 del Conto Annuale. A fronte delle entità dei Fondi 2010 e 2012, è evidente come quest'ultimo subisca in termini percentuali una riduzione abbondantemente superiore alla percentuale di riduzione del personale dipendente. Pertanto il Fondo assolve *ab origine* alla norma che prevede una contrazione dell'entità dei Fondi almeno proporzionale alle cessazioni (art. 9, c. 2bis, prima parte), e non risultano necessarie ulteriori decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Fondo 2012 rivisto	Fondo 2012 G.C. 99/2013
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.101.153,98	1.101.153,98
Risorse variabili	264.231,97	278.930,53
Decurtazioni	0,00	94.996,36
<i>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</i>	1.365.385,95	1.285.088,15

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedere Relazione tecnico finanziaria Fondo 2012.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le voci di spesa sono immutate.

La differente costituzione del Fondo 2012, priva di riduzioni ex art. 9, c. 2bis citato, comporta una maggiore disponibilità di risorse, che vengono evidenziate nella voce PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE – CONTR, che ferme restando le altre voci di spesa aumenta di 78.459,94 euro. Tale somma per accordo decentrato integrativo verrà riliquidata ai percettori di compensi per produttività ex art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999, a titolo di saldo 2012.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedi tabella G) allegata.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della contrattazione decentrata sono previste dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 del 22 dicembre 2014 di approvazione del bilancio pluriennale per gli esercizi 2015 - 2017. Di anno in anno sono state accantonate somme conservate a residuo, riaccertate nel bilancio corrente esercizio.

I capitoli di bilancio e gli impegni su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo sono riportati unitariamente nell'allegato H).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Vedere Relazione tecnico finanziaria Fondo 2012, e inoltre a tal proposito Sezione V, Modulo II.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vedere a questo proposito presente Modulo, Sezione I.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Paragrafo IV - Fondo Anno 2013

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a. Risorse storiche consolidate

Non ci sono modifiche rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 146 del 20.05.2014.

b. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Non ci sono modifiche rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 146 del 20.05.2014.

c. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non ci sono modifiche rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 146 del 20.05.2014.

Sezione II - Risorse variabili

La voce SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE, accant. CCNL 22.01.04 art. 32, c.7 riporta il valore, a destinazione vincolata, non utilizzato nell'anno precedente.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Richiamato quanto espresso in merito alle decurtazioni sul Fondo dell'anno precedente, va sottolineato che nel Fondo rivisto è accertato in via preliminare il rispetto dell'entità del Fondo 2010 come limite non superabile per il 2013, e che di conseguenza non è stato necessario operare a tal fine alcuna riduzione. Esplicativo a questo proposito è il Modulo III (art. 9, c. 2bis, prima parte), allegato G).

In secondo luogo, la riduzione del personale in servizio ottenuta confrontando la consistenza media del personale negli anni 2010 (307,5 unità) e 2013 (284 unità) è del 7,64%; a questo scopo sono stati utilizzati i dati della tabella 1 del Conto Annuale. A fronte delle entità dei Fondi 2010 e 2013, è evidente come quest'ultimo subisca in termini percentuali una riduzione abbondantemente superiore alla percentuale di riduzione del personale dipendente. Pertanto il Fondo assolve *ab origine* alla norma che prevede una contrazione dell'entità dei Fondi almeno proporzionale alle cessazioni (art. 9, c. 2bis, prima parte), e non risultano necessarie ulteriori decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Fondo 2013 rivisto	Fondo 2013 G.C. 146/2013
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.106.580,78	1.106.580,78
Risorse variabili	111.917,56	112.297,25
Decurtazioni	0,00	87.253,58
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.218.498,34	1.131.624,45

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedere Relazione tecnico finanziaria Fondo 2013.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le voci di spesa sono immutate.

Quanto ai progetti "per azioni di miglioramento organizzativo", finanziati ex art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999, viene evidenziato coerentemente con l'impostazione adottata sul punto nei Fondi degli anni precedenti e benché non abbia comportato alcuna erogazione a favore dei dipendenti, l'unico progetto formalizzato e attivato per il 2013, dell'importo previsto di 17.000 euro (vd. delibera di G.C. n. 319 del 17.12.2013). Prosegue il progetto degli anni precedenti riguardante la celebrazione dei matrimoni civili al di fuori dell'orario di lavoro (euro 2.400).

La differente costituzione del Fondo 2013, priva di riduzioni ex art. 9, c. 2bis citato, comporta una maggiore disponibilità di risorse, che vengono evidenziate nella voce PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE – CONTR, che ferme restando le altre voci di spesa aumenta di 86.873,89 euro. Tale somma per accordo decentrato integrativo verrà riliquidata ai percettori di compensi per produttività ex art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999, a titolo di saldo 2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedi tabella G) allegata.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della contrattazione decentrata sono previste dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 del 22 dicembre 2014 di approvazione del bilancio pluriennale per gli esercizi 2015 - 2017. Di anno in anno sono state accantonate somme conservate a residuo, riaccertate nel bilancio corrente esercizio.

I capitoli di bilancio e gli impegni su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo sono riportati unitariamente nell'allegato H).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Vedere Relazione tecnico finanziaria Fondo 2013, e inoltre a tal proposito Sezione V, Modulo II.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vedere a questo proposito presente Modulo, Sezione I.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Paragrafo V - Fondo Anno 2014

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a. Risorse storiche consolidate

Non ci sono modifiche rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 147 del 20.05.2014.

b. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl

Non ci sono modifiche rispetto alla versione approvata con delibera di Giunta comunale n. 147 del 20.05.2014.

c. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01) sono adeguati al valore dei risparmi connessi alle effettive cessazioni del 2014, accertati a consuntivo.

Sezione II - Risorse variabili

Sono consuntivate le voci variabili in ingresso nel Fondo.

Va sottolineato che le poste QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06), REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97), SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) sono incluse nel Fondo secondo il criterio di cassa, in funzione quindi dell'importo complessivamente pagato nell'anno, e quindi puntualmente rendicontate a consuntivo. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo.

Quanto alla voce RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01), risorse ex art. 15, comma 1, lettera m) CCNL 01/04/1999, è riportato il risparmio sul budget annuale dell'anno precedente per lavoro straordinario.

Degna di una nota è anche l'INTEGRAZIONE 1,2% del Monte Salari del 1997 (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01), per l'importo di 69.504,52 euro. A tal proposito, la Giunta Comunale in sede di costituzione del Fondo 2014 conferma espressamente l'inserimento di tali somme con destinazione vincolata ai progetti di produttività previsti nella Relazione Previsionale e Programmatica, dettagliati nel Piano Esecutivo di Gestione per il 2014, che assume la valenza di Piano della Performance e strumento di pianificazione di obiettivi e attività assegnati prioritariamente a Servizi e Unità Organizzative. Tale somma costituisce un incremento del budget dedicato a tali finalità, e verrà riconosciuta ai dipendenti, in funzione dei risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione, tramite l'istituto dei compensi per produttività ex art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999. A questo proposito si è già espresso in senso favorevole il Nucleo di Valutazione con verbale n. 4 dell'11.04.2014.

Infine, la voce SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE. L'art. 32, c.7 CCNL 22.01.04, prevede una posta di finanziamento del Fondo, con destinazione vincolata al finanziamento delle posizioni di Alta Professionalità. In applicazione della norma contrattuale e degli orientamenti ARAN in materia, la quota che non sia stata integralmente utilizzata nell'anno precedente viene riportata in incremento nel Fondo dell'anno successivo.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Richiamato quanto espresso in merito alle decurtazioni sul Fondo dell'anno precedente, va sottolineato che nel Fondo rivisto è accertato in via preliminare il rispetto dell'entità del Fondo 2010 come limite non superabile per il 2014, e che quindi non è stato necessario operare a tal fine alcuna riduzione. Esplicativo a questo proposito è il Modulo III (art. 9, c. 2bis, prima parte), allegato G).

In secondo luogo, la riduzione del personale in servizio ottenuta confrontando la consistenza media del personale negli anni 2010 (307,5 unità) e 2014 (282,5 unità) è del 8,13%; a questo scopo sono stati utilizzati i dati della tabella 1 del Conto Annuale. A fronte delle entità dei Fondi 2010 e 2014, è evidente come quest'ultimo subisca in termini percentuali una riduzione abbondantemente superiore alla percentuale



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

di riduzione del personale dipendente. Pertanto il Fondo assolve *ab origine* alla norma che prevede una contrazione dell'entità dei Fondi almeno proporzionale alle cessazioni (art. 9, c. 2bis, prima parte), e non risultano necessarie ulteriori decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Fondo 2014 rivisto	Fondo 2014 G.C. 147/2014
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.107.637,23	1.107.086,55
Risorse variabili	157.554,65	113.103,01
Decurtazioni	0,00	93.334,10
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	1.265.191,88	1.126.855,46

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedere Relazione tecnico finanziaria Fondo 2014.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In data 03.06.2014 è stato stipulato il Contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse del Fondo per l'anno 2014. Valgono i contenuti riportati nella relativa Relazione illustrativa.

In questa sede, in occasione della riapprovazione del Fondo 2014 nel suo preciso ammontare, le voci esposte ad esercizio concluso nella parte di utilizzo consistono in valori di cassa, accertati a consuntivo come risultati dalla contabilizzazione delle voci di busta paga corrisposte ai dipendenti e relative all'anno 2014. Fanno eccezione a tale criterio: a) l'indennità di risultato delle posizioni organizzative/alte professionalità; b) i compensi per produttività/performance individuale e collettiva; c) i compensi connessi ad alcuni progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, finanziati; questi sono oggetto di pagamento solo a posteriori, a conclusione del relativo processo di valutazione, e risultano alla data di questa Relazione, di conseguenza, non pagati (limitatamente agli istituti sub a e b). Nella presente relazione illustrativa, allo scopo di rendere una puntuale informazione al Collegio, sono indicati non soltanto i macroaggregati di spesa, come risultano nell'allegato al contratto decentrato, ma anche le componenti di dettaglio.

La differente costituzione del Fondo 2014, priva di riduzioni ex art. 9, c. 2bis citato, comporta una maggiore disponibilità di risorse, che vengono vanno ad incrementare la voce PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE – CONTR. (ex art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999) per accordo decentrato integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione. Fanno parte di questa sezione:

Destinazioni non disponibili o non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	118.613,41
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	425.189,78
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	163.030,07
Posizioni organizzative	129.316,35
Alte Professionalità	10.838,77
Posizioni organizzative - risultato	21.119,06



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Alte Professionalità - risultato	1.755,89
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	2.696,02
Indennità A.N. - art. 6 ccnl/2001	1.249,92
Incremento Ind. prof.le educat. A.N. - art. 31, c. 7 ccnl/2000	1.446,10
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	709.529,28

La spesa per posizioni organizzative/alte professionalità trova collocazione, come anche negli anni precedenti, in questa prima tabella. Nell'accordo annuale, coerentemente, le parti hanno preso atto che costituisce spesa stabilizzata l'importo di spesa per il finanziamento delle posizioni organizzative/alte professionalità; e che eventuali incrementi di spesa sono disposti nella limitata ipotesi di aumento delle competenze attribuite all'area delle posizioni, in attuazione dell'art. 17, c. 2, lett. c) del CCNL 01.04.1999.

La citata norma del contratto nazionale, come tale vincolante per il livello decentrato, prevede che "ai fini della determinazione del fondo (per le PO, n.d.r.), a valere sulle risorse di cui all'art.15, gli enti preventivamente istituiscono le posizioni organizzative di cui all'art. 8 del ripetuto CCNL del 31.3.1999 e ne definiscono il valore economico il cui ammontare totale corrisponde alla dotazione complessiva del fondo stesso". La disposizione risalta il ruolo dell'Amministrazione nel definire numero e peso economico di ciascuna delle posizioni organizzative, con immediata imputazione della spesa a carico del Fondo. Tale posizione, aderente al dato testuale del Contratto, è sostenuta peraltro da autorevole dottrina.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vengono rappresentate a consuntivo tutte le poste regolate dall'attività negoziale formalizzate nel contratto integrativo.

Fanno parte di questa sezione:

<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	137.383,14
Ind. specifiche responsabilità (Cat. D, C e B)	137.383,14
Ind. responsabilità art.36, c. 2, ccnl/04	0,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	140.521,37
rischio	16.768,84
turnazione	78.695,31
reperibilità	35.711,36
maneggio valori	3.197,70
maggiorazione lavoro ord. N/F	1.869,41
disagio	3.208,54
direzione	1.070,21
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	64.586,24
progetti ex art. 15, c. 5	2.860,00
lettera k	61.726,24
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	206.566,17
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0,00



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to

549.056,92

Quanto ai progetti "per azioni di miglioramento organizzativo", finanziati ex art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999, per azioni di incremento della quantità e qualità dei servizi comunali, in ogni caso da strutturarsi e realizzarsi nella forma di progetti di produttività secondo i criteri e per le finalità che presiedono tale istituto, a fronte dell'originaria previsione di un budget di 20.000 euro (vd. delibera di G.C. 147/2014) in concreto non è stato approvato né attivato nessun piano di lavoro. Prosegue inoltre il progetto degli anni precedenti riguardante la celebrazione dei matrimoni civili al di fuori dell'orario di lavoro.

Va in ogni caso specificato che sono stati concordati con la parte sindacale in linea generale dei criteri di massima sia per la determinazione dei budget di progetto, sia per la quantificazione dei compensi incentivanti individuali (art. 2, c. 1, lett. f)).

Le somme corrisposte ai sensi di specifiche disposizione di legge sono totalizzate alla voce PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA – CONTR - lettera k, e corrispondono alle stesse come indicate nella parte di costituzione del Fondo.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

La Sezione risulterebbe non pertinente, in quanto non ricorre il caso del rinvio della contrattazione di specifiche risorse esplicitamente individuate, a fronte della scelta di dare esecutività al Contratto Integrativo che regola le restanti risorse.

Per collocazione della voce nelle tabelle di utilizzo, tuttavia, è presente la seguente posta:

<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	6.605,68
<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	6.605,68

La quota della voce di incremento del Fondo con destinazione vincolata al finanziamento delle posizioni di Alta Professionalità, che non sia stata integralmente utilizzata nell'anno in corso, viene riportata in incremento nel Fondo dell'anno successivo. Si tratta sostanzialmente di un accantonamento, e non di un accordo parziale delle parti negoziali.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<i>Destinazioni</i>		
A.	<i>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo</i>	709.529,28
B.	<i>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	549.056,92
C.	<i>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare</i>	6.605,68
<i>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>		1.265.191,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In relazione al rapporto fra costituzione e utilizzo del Fondo, la disponibilità di risorse stabili è sufficiente a fare fronte agli impieghi stabili definiti contrattualmente. Risulta dimostrato dal confronto fra la tabella in Modulo I, Sezione IV e la tabella in Modulo II, Sezione I.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il Fondo 2014 prevede risorse da destinare all'incentivazione del personale dipendente. Esse possono essere raggruppate in tre aggregati. Il primo è quello delle incentivazioni destinate a riconoscere la produttività individuale, mediante l'istituto previsto dall'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999: in tal caso la selettività e la differenziazione sono affidate al sistema di valutazione vigente, che prevede un giudizio individuale al termine dell'anno che, per ciascun dipendente, apprezza una serie di fattori e restituisce un punteggio finale espresso in centesimi. Il secondo è quello dei progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, per i quali il dirigente responsabile, a posteriori rispetto all'esecuzione dell'attività prevista, valuta l'apporto individuale reso da ciascun partecipante al progetto e liquida un compenso correlato. Il terzo corrisponde alle incentivazioni stabilite da specifiche norme di legge, che contemplano incentivi economici ai dipendenti in funzione del ruolo svolto, secondo regole di ripartizione demandate ad una regolamentazione della contrattazione decentrata.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non pertinente, in quanto le progressioni orizzontali non sono consentite dalla legge ancora per l'anno 2014.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedi tabella G) allegata.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della contrattazione decentrata sono previste dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 109 del 22 dicembre 2014 di approvazione del bilancio pluriennale per gli esercizi 2015 - 2017. Di anno in anno sono state accantonate somme conservate a residuo, riaccertate nel bilancio corrente esercizio.

I capitoli di bilancio e gli impegni su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo sono riportati unitariamente nell'allegato H).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Vedere Relazione tecnico finanziaria Fondo 2014, e inoltre a tal proposito Sezione III, Modulo II.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vedere a questo proposito presente Modulo, Sezione I.

Allo scopo di consentire la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, richiedo che il parere sia espresso nel più breve tempo ritenuto compatibile con le verifiche di competenza del Collegio, in ordine alle quali anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alla Relazione:

- a. prospetto di ricostituzione del Fondo 2010;
- b. prospetto di ricostituzione del Fondo 2011;
- c. prospetto di ricostituzione del Fondo 2012;
- d. prospetto di ricostituzione del Fondo 2013;
- e. prospetto di ricostituzione del Fondo 2014;
- f. prospetto ricognitivo dei Fondi 2008 e 2009;
- g. tabella sinottica dei Fondi nel quinquennio 2010/2014 - Modulo III;
- h. tabella indicante capitoli ed impegni del Bilancio 2015 su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo;
- i. parere della Ragioneria Generale dello Stato prot. 16839 del 12.03.2015.

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

Il Segretario Generale
dott. Antonello Accadia